

Fortbildungsreihe für Personalverantwortliche Teil 1 von 9: Annoncen, Einstellung, digitale, moderne und rechtssichere Arbeitsverträge, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz und Datenschutzprobleme

19. März 2025:

10:00 Uhr – 12:30 Uhr

havenhostel Stade
Am Schwingedeich 5, 21680 Stade

Referent:
Rechtsanwalt Tobias Wilkens
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Die Seminarumlage beträgt
40,00 Euro pro Teilnehmer
(inkl. heißen und kalten
Getränken sowie belegten
Brötchen)

Sehr geehrte Damen und Herren,

wie bereits angekündigt, gibt es in diesem Jahr eine neunteilige Fortbildungsreihe zu allen praxisrelevanten arbeitsrechtlichen Themenfeldern.

Im ersten Teil geht es zunächst um das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG), denn schon die Stellenausschreibung hat große Tragweite für Unternehmen. Leider kommt es dabei noch immer zu unnötigen Prozessen vor den Arbeitsgerichten durch (Schein-) Bewerber, die dem Arbeitgeber eine Diskriminierung vorwerfen und Schadensersatzansprüche stellen. Davor wollen wir Sie schützen.

Weiteres Thema: Kommt es zum Abschluss eines Arbeitsvertrages, dann sind die darin enthaltenen Klauseln heutzutage daran zu messen, ob sie hinreichend transparent, angemessen und verständlich formuliert sind. Aufgrund des geänderten und nunmehr bußgeldbewehrten Nachweisgesetzes ist eine Überprüfung der Arbeitsverträge dahingehend sinnvoll, ob sie noch dem aktuellen Stand entsprechen. Auch wollen wir das Thema „Digitalisierung von Arbeitsverträgen“ erörtern. Zudem sollte ein Abgleich mit der aktuellen Datenschutzrechtslage vorgenommen werden, um empfindlich hohe Bußgelder zu vermeiden.

Die Punkte, die für Arbeitgeber besonders im Fokus stehen, wollen wir Ihnen im Rahmen der Veranstaltung vorstellen, aber auch Handlungsempfehlungen geben und Mustervorlagen zur Verfügung stellen.

Hiermit laden wir Sie ganz herzlich ein zu dem ersten Teil unserer „Fortbildungsreihe für Personalverantwortliche“:

**„Annoncen, Einstellung,
digitale, moderne und rechtssichere Arbeitsverträge,
Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz und Datenschutzprobleme“**

Aus dem Inhalt:

- Annoncen / Stellenausschreibungen unter Berücksichtigung des (AGG)
- Vorstellungsgespräch
 - Fragerecht
 - Offenbarungspflicht
- Einstellungsfragebogen
- Gestaltung von modernen Arbeitsverträgen unter Berücksichtigung des geänderten Nachweisgesetzes
 - digitale Verträge
 - spätere Änderungen
 - Spezialklauseln im Arbeitsvertrag
 - Sondervereinbarungen
- Datenschutzprobleme, die es zu vermeiden gilt

Ihre Anmeldung wollen Sie bitte mit beigefügtem Antwortbogen an uns richten.

Da die Teilnehmerzahl begrenzt ist, werden wir Ihre Anmeldung in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigen und schriftlich bestätigen.

Wir freuen uns auf Sie!

Mit freundlichen Grüßen

Arbeitgeberverband Stade
Elbe-Weser-Dreieck e. V.

gez. Manfred v. Gizycki
Hauptgeschäftsführer